



٢٠٢٥

التقرير السنوي لجمعية فتاة العشرين

عام 2025 - 1446-1447هـ

الحمد لله رب العالمين



■ الفهرس

- كلمة القيادة
- نبذه عن الجمعية
- المنجزات الإدارية
- الموارد البشرية والتطوع
- منجزات المشاريع
- منجزات الاتصال المؤسسي
- خاتمة



ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

”إن ديننا الإسلامي الحنيف دين تكامل
وتعاضد وتأزر وشريعتنا الإسلامية
تؤكد على عمل الخير“

”



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

”إن مما يميز هذه البلاد هو حرص
قاداتها على فعل الخير والتشجيع عليه“

■ كلمة رئيس مجلس الإدارة



بسم الله الرحمن الرحيم
والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين

يطيب لنا أن نتقدم بالشكر والتقدير لكل من أسهم في مسيرة جمعية فتاة العشرين خلال عام 2025، من شركائنا الداعمين، وأعضاء الجمعية العمومية، وفرق العمل، والمتطوعين

شكّل عام 2025 محطة تحول في مسيرة الجمعية، انتقلنا خلالها إلى مرحلة أكثر نضجًا ووضوحًا عبر إطلاق استراتيجيتنا الجديدة، المنسجمة مع قيمنا الإسلامية وتطلعات وطننا، والمواكبة لمستهدفات رؤية المملكة 2030

وقد ارتكزت الاستراتيجية على ثلاث ركائز رئيسية: تعزيز الهوية الوطنية والإسلامية، تحقيق التوازن في أدوار الفتاة، وتعزيز فاعليتها المجتمعية، عبر برامج ومبادرات تصنع أثرًا حقيقيًا ومستدامًا

وما تحقق خلال هذا العام هو ثمرة لتكامل الجهود والعمل المؤسسي القائم على التخطيط والتطوير المستمر. ونعدّ هذا التقرير توثيقًا لمسيرة تعلّم، ونقطة انطلاق لمستقبل أكثر أثرًا بإذن الله

نسأل الله أن يبارك في الجهود، وأن يوفقنا لما فيه خير الوطن والمجتمع

■ نبذه عن الجمعية



الرؤية

الوجهة الأولى لفتاة العشرين.



الأهداف

تنمية قدرات فتاة العشرين على التأثير في المجتمع.

تعزيز الهوية الإسلامية والوطنية لدى فتاة العشرين.

توعية فتاة العشرين اتجاع أدوارها في الحياة .

تهيئة بيئات محفزة ومؤثرة .



الرسالة

تنمية الفتيات واستثمار طاقاتهم للإسهام
الفاعل في بناء مجتمع مزدهر من خلال حلول
مبتكرة، وشراكات فاعلة، وبيئات قيمة جاذبة.



القيم

الإتقان

التمكين

إشراك
المستفيدات

التكامل

الشفافية

الاحتواء

■ الأحكام العامة

لا يوجد أي أحكام تعذر تطبيقها خلال العام 2025م.

■ الالتزام بالأنظمة

لم تُسجل ضد الجمعية أي مخالفات أو جزاءات أو غرامات خلال العام 2025م.

■ أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	المؤهل
م. عبدالعزيز محمد باناجه	رئيس مجلس الإدارة	ماجستير إدارة الأعمال - بكالوريوس هندسة
د. منال عبدالعزيز السالم	نائب الرئيس	دكتوراه رياضيات
أ. هيفاء أحمد العقيل	عضو	بكالوريوس دعوة
د. محمد عبد العزيز الشريم	عضو	دكتوراه عمارة وثقافة وسلوك إنساني
أ. يوسف تركي التركي	عضو	بكالوريوس أصول الدين
أ. خوله بنت حمد الغانم	عضو	دكتوراة إدارة وتخطيط
أ. عبير بنت عبدالعزيز الضرمان	عضو	دكتوراة المناهج وطرق التدريس

* لم تصرف أي مكافآت خلال السنة لأعضاء المجلس.

■ اجتماعات مجلس الإدارة

حضور مجلس الإدارة							رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع
أ. عبير الضمران	د. خولة الغانم	أ. هيفاء العقيل	أ. يوسف التركي	د. محمد الشريم	د. منال السالم	م عبدالعزيز باناجه		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1446-07-29 هـ الموافق 2025-01-29 م
		✓	✓	✓	✓	✓	2	1446-09-12 هـ الموافق 2025-03-12 م
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3	1446-10-25 هـ الموافق 2025-04-23 م
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4	1447-03-16 هـ الموافق 2025-09-08 م
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5	1447-07-09 هـ الموافق 2025-12-29 م

■ الموظفون القيادون

الاسم	المنصب	المؤهل	الخبرات
صفية بنت إبراهيم المحمود	المدير التنفيذي	بكالوريوس دعوة وإعلام	خبرة 12 سنة في مجال التنمية الإجتماعية، الإدارة، الإعلام
يسرى بنت علي العمير	المحاسب	بكالوريوس محاسبة	خبرة 6 سنوات في مجال إدارة الأعمال والأعمال المحاسبية

■ اللجان واجتماعاتها

اسم اللجنة		لجنة التوظيف	
اسم العضو	المنصب	اجتماعات اللجنة	
		اجتماع 1 - 2025/10/06 م	اجتماع 2 - 2025/12/01 م
د. منال بنت عبد العزيز السالم	رئيسة اللجنة	✓	✓
م. عبد العزيز بن محمد باناجه	عضو	✓	✓
د. خولة حمد الغانم	عضو	✓	✓
أ. عبير بنت عبد العزيز الضرمان	عضو	✓	
أ. صفيه بنت إبراهيم المحمود	عضو	✓	

* لم تصرف أي مكافآت خلال السنة لأعضاء اللجان.

■ اجتماعات الجمعية العمومية

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	نوع الاجتماع	القرارات والتوصيات
1	1446-11-01 هـ الموافق 2025-04-29 م	عادي	- اعتماد التقرير السنوي للعام المالي 2024 م. - اعتماد الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للعام المالي 2025 م. - اعتماد القوائم المالية للعام المالي 2024 م. - اعتماد الموازنة التقديرية للعام المالي 2025 م. - الموافقة على فتح سجل تجاري. - اعتماد مكتب المراجعة القانوني.
		غير عادي	الموافقة على فتح حساب وصندوق استثماري للجمعية.

■ تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان

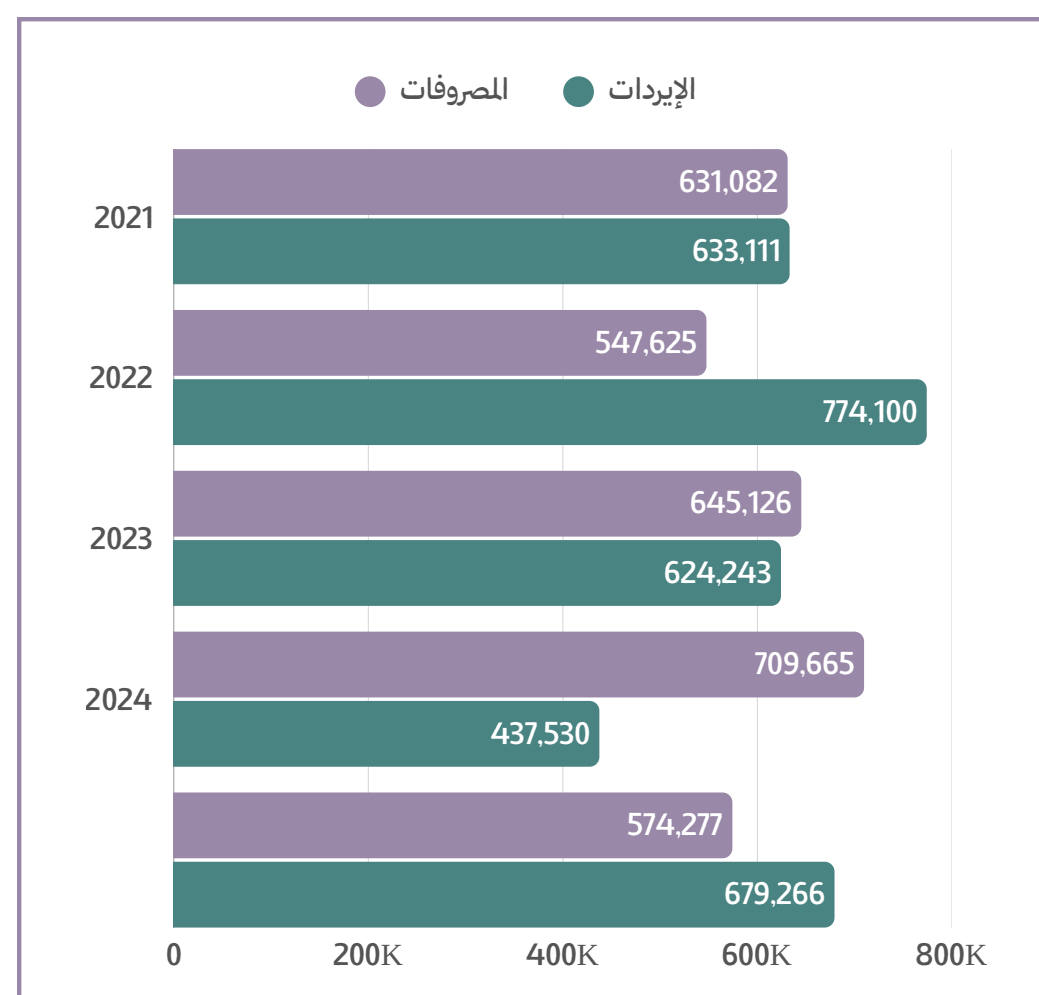
في عام 2025م اعتمد مجلس الإدارة آلية تقييم ذاتي سنوي لأداء المجلس وأداء اللجان المنبثقة عنه.

تم تنفيذ التقييم من خلال نموذج استبيان إلكتروني، وتم اعداد تقرير بنتائج الاستبيان. كما تم استعراض تقرير النتائج في اجتماع المجلس لمراجعة النتائج ومناقشة التوصيات. وبناءً على التقرير أوصى المجلس بإنشاء خطة تساعد على تحسين نقاط الضعف حسب نتائج التحليل.

■ الإفصاح

لا يوجد أي عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء المجلس أو الموظفين القيادين أو أي شخص له علاقة.

■ البيانات المالية



السنة	الإيرادات	المصروفات
2021	633,111	631,082
2022	774,100	547,625
2023	624,243	645,126
2024	437,530	709,665
2025	679,266	574,277

* لا يوجد أي فروقات مالية جوهرية في نتائج أعمال الجمعية عن نتائج السنة السابقة.

■ القوائم المالية

تم اعتماد القوائم المالية لعام 2025م من المحاسب القانوني ومن الجمعية العمومية، وتشمل الميزانية العمومية، قائمة الأنشطة، التدفقات النقدية، والإيضاحات المتممة. لا توجد ملاحظات جوهرية أو رأي متحفظ من المراجع الخارجي

للإطلاع على القوائم المالية

المنجزات الإدارية



■ الأهداف



تطوير بيئة عمل مؤسسية وجاذبة

تحقيق الكفاءة التشغيلية

■ مشروع التطوير الاستراتيجي والمؤسسي

المخرجات



٧

استبانات تحليلية



١٢

ورشة عمل



٦ أشهر

مدة العمل



١٦

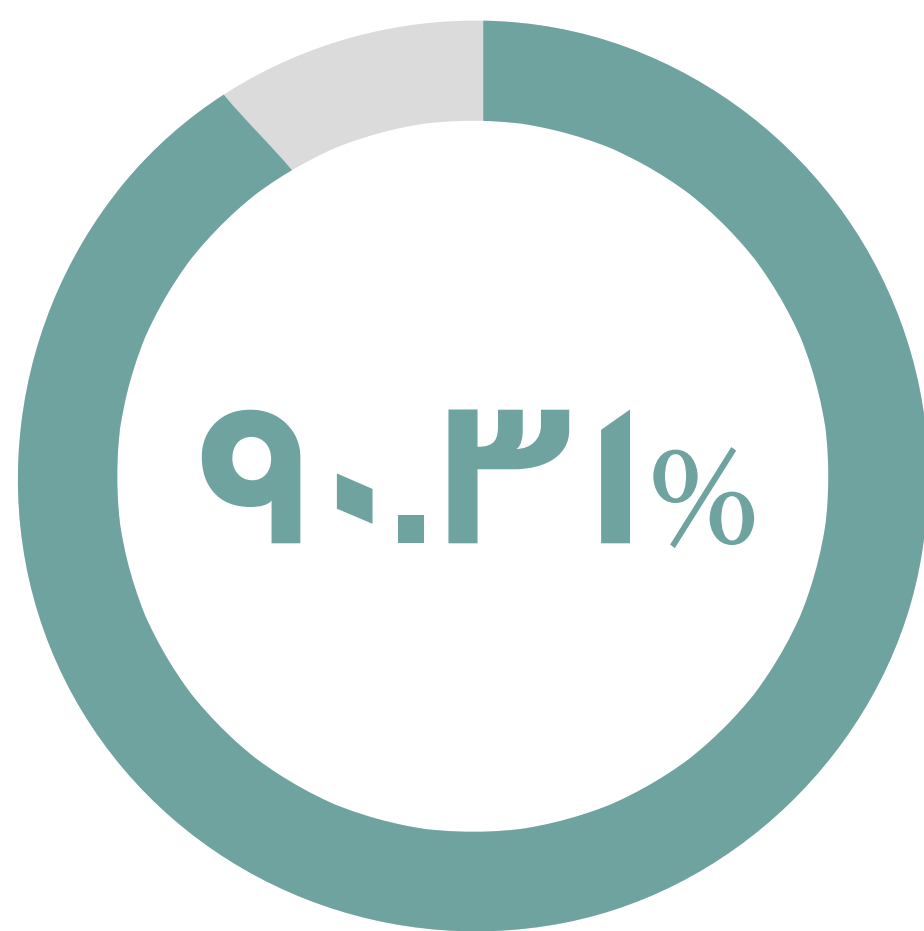
مقابلة معمقة مع المعنيين



٥٥

خير تم الاستفادة من خبراتهم

■ درجة الحوكمة



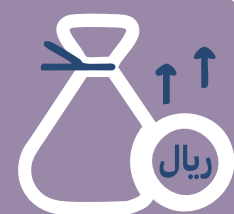
النتيجة العامة

نتيجة درجة الحوكمة
لعام 2024 م، حصلت
الجمعية على درجة (90.31%)

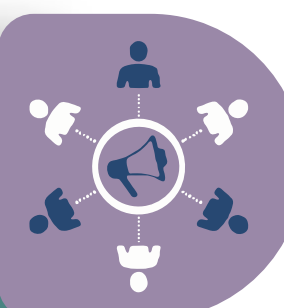
وذلك يعكس التزامها
بتطبيق معايير الحوكمة
وحرصها على الشفافية
وجودة الأداء المؤسسي.

■ المنجزات الإدارية

العمل على تأسيس
وحدة تنمية الموارد
المالية



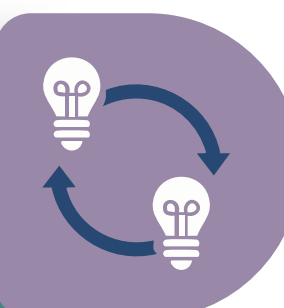
تأسيس وحدة
الاتصال المؤسسي



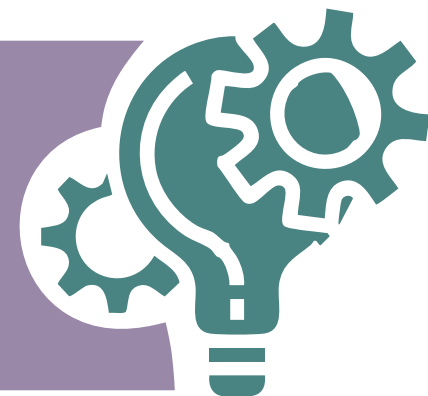
العمل على شهادة
المنظمة الموثوقة



نقل المعرفة
لـ ٢٤ جهة



مشروع زوبعة



صور للمبادرة



٣



أنشطة تفاعلية

٣٢



اجتماع للفريق

١٣٨



دراسات مكتبية

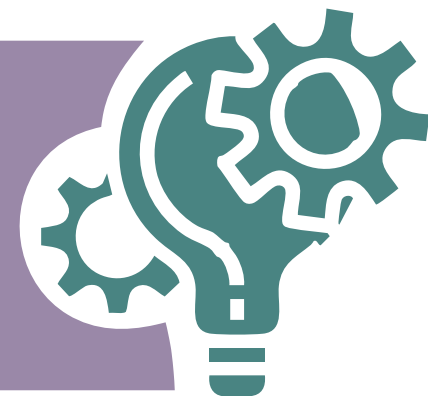
زوبعة

زوبعة مبادرة داخلية لتسويق الاستراتيجية وتعزيز التفاعل معها عبر محتوى تحفيزي وأنشطة تفاعلية، تدعم فهم التوجهات الاستراتيجية وتحفز على مشاركة الموظفين مع الجهة الاستشارية.



زوبعة

نماء الأفكار



صور للمبادرة



٤٦

خير

٢٩٧

ساعة تطوعية

٨

متطوعات

١٣٩

فكرة

٦

اهداف

نماء الأفكار

مبادرة تطويرية تهدف إلى دعم جمعية فتاة العشرين في توليد أفكار نوعية للمشاريع والمبادرات، وربطها مباشرة بالأهداف الاستراتيجية للجمعية.



الموارد البشرية والتطوع

■ الأهداف



تعزيز قدرات الثروة البشرية وتمكينها

الاستثمار الامثل للمتطوعات

تطوير منظومة القيم المؤسسية

تعزيز قدرات الثروة البشرية وتمكينها



٥

عدد الكفاءات البشرية المستقطبة



٣٥٥

عدد الساعات التطويرية



٧

عدد الزيارات المعرفية



الاستثمار الامثل للمتطوعات



١١٧

إجمالي عدد التطوعات

٤٨

عدد المتطوعين في المستوى المهاري

٦٩

عدد المتطوعين في المستوى العام

٧٠٠,٠٠٠

العائد الاقتصادي

٦٢

عدد المتطوعين من الخبراء المختصين

٥

عدد المبادرات التطوعية

٢٨٤٧

عدد الساعات

■ أبرز انطباعات المتطوعات

شكراً لأنكم منحتونا فرصة تكبر
وننضج من خلال هالتجربة

اراد الله بنا خيراً .. حينما ساقنا إليكم

اللي سوّيتوه معنا كبير
وشكراً على حرصكم

من خلال هذي الفرصة التطوعية في جمعية
فتاة العشرين، استفدت كثيراً على المستوى
الشخصي والعملي. تعلمت كيف أحتوي، وأوازن
بين المهام والآراء، وتطورت عندي مهارات
التواصل والتنظيم وتحمل المسؤولية. عرفت
قيمة العمل الجماعي، وكيف إننا نقدر نترك أثر
حتى في وقت قصير، والأهم من كل شيء، إني
عشت شهر مليء بالعطاء، القرب من الله،
والمحبة بين البنات، وكانت تجربة من القلب.. ما
راح أنساها أبد

كل الشكر والتقدير لجمعية فتاة العشرين على جهودكم اللي
لمسناها في كل لحظة. كانت تجربة ثرية، مليئة بالعطاء، والتعلم،
والمواقف اللي تبقى في القلب. اقتراحي الوحيد هو: الاستمرار على
نفس هذا النهج الجميل، جهودكم واضحة، وتنظيمكم كان أكثر
من رائع، والله يكتب أجركم ويبارك في هذا العمل الجميل

الله يسعدكم لولا فضل الله وتوفيقه ثم دعمكم
وتشجيعكم لنا ماحققنا هذا الإنجاز، فا الحمد لله حمداً
كثيراً فهو المتفضل علينا ونحن دون معيته لاشيء ولي
انتماء وحب عظيم لها لجمعية اسأل الله ان يتقبل منا
ويجعلنا واياكم مباركين اينما كنا

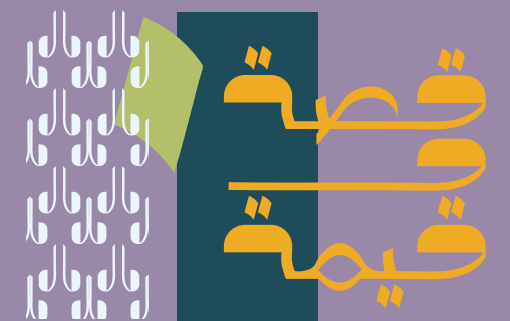
تطوير منظومة القيم المؤسسية



صور للمبادرة

قصة وقيمة

مبادرة داخلية تهدف إلى تعزيز القيم المؤسسية لدى الموظفين وتحويلها إلى ممارسات يومية، من خلال نشرات دورية مؤثرة تجمع بين القصة والاقتراسات والأنشطة التطبيقية.



لتعزيز القيم المؤسسية

الإتيقان لتعزيز القيم المؤسسية

قصة

الجدار الذي لا ينلني باتقان، سينهار عند أول قفلة مطر، وكذلك العمل الذي لا ينجح بأحكام، سيسقط في أول اختبار.

بعد معركة اليمامة، استجوز القتل بحفلة كتاب الله، فحالف عمر بن الخطاب رضي الله عنه أن يخضع شيء من القرآن الكريم، فأشار على أبي بكر الصديق بجمعه في مصحف واحد. اختار أبو بكر الشاب زيد بن ثابت رضي الله عنه لهذه المهمة، وقال له:

"أنت شاب، عاقب، لا تهمل، وقد كنت تكتب الوحي لرسول الله صلى الله عليه وسلم" فاجمعه. قال زيد: "فوالله لو كفونني لقن جبل من الجبال. ما كان بأقل عليّ مما أمرتني به من جمع القرآن".

ورغم ضخامة التكليف، انطلق زيد يجمع كل آية من الرقاع والعظام وصور الرجال، لا يكتب شيئاً حتى يشهد عليه رجلان أنه سمعه من النبي ﷺ. بذلك ولد أول مصحف جمعه المسلمون، عمل واحد متقن حفظه للأمة قرأها إلى يوم القيامة.

الإتيقان ليس ترفاً مهيناً، بل هو عبادة تقدم لله قبل أن تعرض على الناس، قد لا تكون مهمتك بحجم جمع القرآن، لكنها تستحق نفس الروح، روح من يعمل وكأن الأمانة التي بين يديه ستعرض على الله بعداً في كل تقرير تعديله، أو مبادرة تخططين لها، أو لقاء تديره... هناك أثر ينتظر أن يحفر بإتيقان.

فما أجمل أن يقال: مرت من هذا يد أخلصت فأقنت، وقم يواجه القطار غير الربحي، عجز في الموارد وهو أمر واقع لكن العجز في البهمة قسراً شخصي فالمتقن لا ينتظر الظروف المثالية، بل يصنعها بما يستطيع.

سؤال للتأمل

ما العمل الذي بين يديك الآن، لو أجرته بإتيقان مسبق، لتغير به أثر الجمعية إلى الأفضل؟

© f120at +966 50 647 7970

الإتيقان لتعزيز القيم المؤسسية

قصة

﴿وَقُلْ اْعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ﴾ [التوبة: 105]

"الإتيقان الحقيقي لا يحتاج جمهوراً، ولا ينتظر متابعة... يكفي أن الله يراك".

الإتيقان لتعزيز القيم المؤسسية

قصة

"الإتيقان يبدأ حين تتوقف عن لوم الظروف، كل منجز حقيقي صنع في بيئة ناقصة... لكن بهمة متكاملة".

© f120at +966 50 647 7970

منجزات المشاريع



■ الأهداف

تعزيز الهوية الوطنية والاسلامية

تهيئة بيئات محفزة ومؤثرة

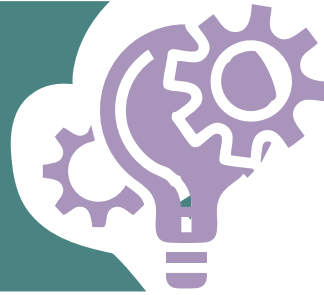
تطوير حلول مبتكرة

توعية الفتاة تجاه أدوارها في الحياة

تنمية قدرات فتاة العشرين على التأثير في المجتمع



شرفة



مشروع صيفي للفتيات يقدم خلال شهر واحد موزع على 12 يوم في عدة مقرات في مختلف أحياء الرياض، يحتوي على لقاء تربوي قرآني وورش مهارية وجلسات حوارية يتخللها مسابقات وتحديات.

عدد المستفيدات | ٢١٩



عدد اللقاءات | ٥٤



نسبة رضا المستفيدات | ٩٤ %



عدد المتطوعات | ٤٣



تم تحكيم المبادرة | ★

عدد المقرات | ٤



ذات



ذات برنامج تربوي حوارى يهدف إلى تعزيز الهوية الإسلامية والوطنية وبناء الذات عبر لقاءات متخصصة.

عدد الحضور للقاء الافتراضي | ١٠٠٠



عدد المستفيدات | ٣٣



نسبة رضا المستفيدات | ٩٣ %



عدد ساعات البرنامج | ١٠٦



تعزيز الهوية الوطنية والإسلامية



العاشر



نظراً لأهمية دور الفتاة في المجتمع، فإن الاهتمام بجانبها النفسي والاجتماعي وتعزيز وعيها يُعد أساساً لبناء شخصية واعية وقادرة على الإسهام في مجتمع متوازن، وذلك من خلال ترسيخ القيم المستمدة من منهج الإسلام وتعزيز هويتها بما يدعم دورها الإيجابي في مختلف مجالات الحياة.

١٠١١ | عدد المستفيدات

٧ | عدد اللقاءات

٩٠% | نسبة رضا المستفيدات

٤ | عدد المتطوعات

صناعة اللحظات



مشروع صناعة اللحظات هو مجموعة تجارب مهارية تطبيقية للفتيات، يقدم ورشاً قصيرة ممتعة، وعصرية، بضوابط شرعية وقيم واضحة، بمخرج تطبيقي تنجزه كل مستفيدة.

٨٦ | عدد المستفيدات

٥ | عدد المحطات

٨٣% | نسبة رضا المستفيدات

٨ | عدد المتطوعات

تهيئة بيئات محفزة ومؤثرة



سواعد



مبادرة تفاعلية تهدف إلى تعزيز قدرة الفتاة على التأثير الإيجابي، وبناء مهارات إدارة الذات والقيادة، من خلال ممارسات وتجارب تطبيقية في بيئة واقعية .

١٣٠ | عدد المستفيدات



١٠٠ | عن بعد



٣٠ | حضوري



تنمية قدرات فتاة العشرين على التأثير في المجتمع



قصص النجاح

نسانه ماكنت أعرف المراكز والجمعيات وكذا ، لكن لفتوا نظري إعلانات ورشة الزهور و صناعة العطور،ولما سجلت ودخلت وجربت واكتشفت شغفي وحييته مره ، ولقيت ناس لطيفة ومحبة وهمها الفائدة ،تغيرت نظرتي تماماً وصرت أحب ها ماكن بفضل الله ثم فضلكم ،تجربتي كانت حلوه شفت الناس كيف غسل والبنت والمتطوعات وتعاملهم وغيرت عبايتي بسبب مخالطتي لصحبة الخير وتأثيرهم علي .

في احد اللقاءات القيمية وأثناء حديث استاذة وانغماسها في الكلام، وردها اتصال من ابنها، فأوقفت حديثها معنا مؤقتاً وردت عليه، وعلمتنا من خلاله معنى الاولوية: رغم موعدها معنا،لكن كأمر كانت أولويتها ابنها الموقف أثر في المشتركات كثيرا، خصوصا انه حصل بشكل عفوي أمامهن، ثم ذكرتنا بأننا حتى مع انشغالنا بالشغل والحياة، يجب أن ننسى أهلنا وأولوياتنا الحقيقي.

في ورشة صناعة الفخار، كنت أعي أعدل على الكوب ، لكن لما سألت المدربة قالت إن الوقت تأخر ن الماده جفت، وإن المفروض من البداية كنت أعدل لما نبهتنا .. وبالرغم أن الكوب كان شكله جميل وكان الموقف بسيط وعادي ، لكن جاء ببالي وقتها تأمل عن كثير من الفرص اللي تضيع منا ويفوت ا وان عليها...هل فعلاً استفدنا منها ؟ وجلست أفكر في الفرص الموجودة دائماً قدامي ، وكيف ممكن أستغلها فعلاً وما تضيع علي .

تعلمت أن البعد أحياناً نوع من القرب الواعي، لأننا نحمي علاقتنا من التعلق



منجزات الاتصال المؤسسي

■ الأهداف



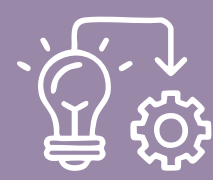
تعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة

بناء منظومة اتصال وشراكات فاعلة

■ اشراك اصحاب المصلحة



إشراك مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات وتفعيل مشاركتهم في اللجان.



تمكين المتطوعات من المشاركة في تنفيذ البرامج.



إشراك الخبراء والمختصين في ورش استشراف المستقبل واقتراح المبادرات الاستراتيجية.



إشراك المتطوعات والمستفيدات في التخطيط لبرامج عام 2026.



الاستفادة من الخبرات المتخصصة في تأسيس الوحدات المستحدثة (الاتصال المؤسسي، تنمية الموارد المالية).

الشراكات الاستراتيجية



جمعية مكنون



مؤسسة
غرف الأهلية



جامعة
الأميرة نورة



مركز الرسالة



الشراكات الأخرى



نادي ديم



ثانوية العنود
بنت عبدالعزيز



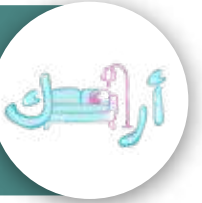
آماد
فريق تطوعي



شركة المنارة
الوقفية



أرائك
فريق تطوعي



المانحين



مؤسسة سليمان
أبانمي الأهلية



مؤسسة علي بن عبدالعزيز
الضويان الخيرية



مؤسسة محمد عبدالعزيز
الحبيب و أولاده الخيرية



مؤسسة
السبيعي الخيرية



صندوق دعم الجمعيات



مؤسسة سليمان
الراجحي الخيرية



مؤسسة محمد عبد الله
الجميع الخيرية



أوقاف الضحيان
الخيرية



المجلس التخصصي
للجمعيات الشبابية



مؤسسة عبدالعزيز بن
عبدالرحمن الحمدان الخيرية



المبادرات الإعلامية



عدد المشاهدات



٢٤١,١٧٩

مأتى

١,٠٠٠

لقاء وميض

١٠٠

الانعطاف المفاجئ

٨٠

مسرحية صعود بلا أجنحة
(تم تقديمها من قبل متطوعات الجمعية)

■ الخاتمة

ختامًا، تمضي جمعية فتاة العشرين بثقة نحو غدٍ أوسع أثرًا وأكثر تمكينًا، مستندة إلى قيمها، وإيمانها بقدرات الفتيات، وشراكاتها الداعمة. ما تحقق هذا العام ليس نهاية إنجاز، بل بداية لمسار تنموي يتجدد، تُصنع فيه الفرص، ويُبنى فيه الأثر بأيدي فتياتٍ يؤمنّ أنهن جزء فاعل من التغيير. نشكر كل من كان شريكًا في هذه الرحلة، ونتطلع إلى عام قادم نحصد فيه مزيدًا من النمو والتميّز.

+966 50 647 7970

www.fatat20.sa

info@fatat20.sa

